

Утвърдил:
Д-Р ЧАВДАР МАНОВ
 Директор на РЗИ-Враца
 20.01.2025 г.



**ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА
 АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЗИ-ВРАЦА ЗА 2024 г.**

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЗИ-ВРАЦА ЗА 2024 г.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение
Риск от нарушения при управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства/ активи.	Актуализация на действащи правила и процедури от СФУК.	Мярката е насочена към промени във вътрешната регулация.	Регламентиране на правила, процедури, отговорности и контрол.	31.12.2024г.	Постигане на повече прозрачност в бюджетния процес.	Директор на дирекция АПФСО	Мярката е изпълнена. Актуализиран и изработени нови правила и процедури от СФУК.	
Корупционен риск - извършване на контролни дейности								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение
Неправилно зададени резолюции, опорочаващи стриктното следене на срокове в деловодната система Eventis R7.	1.Стриктно следене за правилно задаване на срокове и тяхното изпълнение. 2.Преглед от втори деловодител/заместващ по проследяване на документооборота и своевременно изчистване на евентуални пропуски и несъответствия.	Мярката е вътрешно-организационна.	Недопускане на пропуски и просрочване, 100% заведени документи, получени по всички канали.	31.06.2024г.	минимизиране на индикация за просрочие /оцветени в червено преписки в деловодната система АИС Eventis R7.	дирекция АПФСО, директори на дирекции, гл.секретар	Мярката е изпълнена. Правилно задаване на срокове. Проследяване и контрол в деловодната си-ма Eventis R7.	
Неефективно изпълнение на контролни дейности и допускане на възможност за корупционни прояви. Неконстатиране на нарушения	1.Организиране на обучение на служителите, изпълняващи административно-наказателни функции. 2.Извършване на проверки на принципа на ротация и по системата „контрол на контрола“.	1.Мярката е насочена към повишаване компетентността на кадрите 2.Мярката е организационно-кадрова.	1.Законосъобразно и ефективно административно наказателно производство. 2.Повисока ефективност на контрола.	31.12.2024г.	1.Намаляване броя на незаконосъобразните наказателни постановления. 2.Повишен показател „взискателност“ на контрола	1.Главен юристконсулт, ДАПФСО. 2.Директори на ДМД, ДНЗБ, ДОЗ.	Мярката е изпълнена. Повишаване на знанията чрез обучения и колегиуми. Проследяване и контрол в деловодната си-ма Eventis R7.	
Неефективно спазване изискванията на Наредбата № 2 от 2012 г.	3.Извършване на изненадващи проверки от двама експерти по спазване на Наредба №2 от 2012г. за условията и реда за осъществяване на програми за лечение с агониси-антагонисти на лица, зависими към опиоиди и Наредба №24/2014г. за утвърждаване на Медицински стандарт Психиатрия.	3.Мярката е организационно-кадрова.	3.По- висока ефективност на контрола.	31.12.2024г.	3.Брой проверки.	3.Директор ДМД.	Мярката е изпълнена. Постигнат ефективен контрол при извършването на проверки от няколко инспектори.	

Неспазване изискванията на ЗКНВП	4.Извършване на проверки от двама експерти по спазване на ЗКНВП.	4.Мярката е организационно-кадрова.	4.По- висока ефективност на контрола.	31.12.2024г.	4. Брой проверки.	4. Директор ДМД.	Мярката е изпълнена. Постигнат ефективен контрол при извършването на проверки от няколко инспектора.	
----------------------------------	--	-------------------------------------	---------------------------------------	--------------	-------------------	------------------	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката		Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение	
Недостатъчен контрол при предоставяне на административните услуги	1.Актуализиране на процедурите за административни услуги. 2.Анонимно проучване на принципа „обратна връзка с клиентите“. 3.Предоставяне на административна услуга след реално извършено плащане.	1.Мярката има организационен характер. 2.Мярката има организационен характер. 3.Мярката има организационен характер.	1.Намаляване намесата на човешкия фактор. 2.Повишено обществено доверие. 3.Изпълнение на плана в частта му за очаквани приходи.		1.При необходимост. 2.На тримесечие. 3.Регулярни проверки.	1.Актуализира ни процедури за административни услуги. 2.Подобряване на КАО. 3.Счетоводни справки.	1.Директори на ДМД,ДНЗБ, ДОЗ,ДАПФСО.2. Директор ДАПФСО, ЦАО.	Мярката се изпълнява. Проведени анкети и анализ на резултатите	

Корупционен риск-празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативни актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение

Риск от нарушения и предпоставка за корупция поради остаряла нормативна уредба.	Актуализация на нормативната уредба, инициране на предложения за промяна в неактуални наредби и подзаконови нормативни актове.	Мярката е насочена към конкретни указания за попълване празноти или заличаване на текстове в наредби и подзаконови нормативни актове.	Внасяне яснота в нормативната уредба и правилно изпълнение на процедурите, разпределяне на отговорностите и контрола.	31.12.2024г.	Прозрачност в приложението на съответните наредби и липса на съмнение при тълкуването им.	Директори на дирекции АПФСО, МД, ОЗ, ЛИ, НЗБ.	Мярката е изпълнена. Изложени предложения и становища.	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причина за неизпълнение
Недопускане на пропуски или неструктурирана задължителна публична информация официалната интернет-страница на инспекцията.	Изграждане и стартиране на новия федерирания портал на Регионална здравна инспекция – Враца в интернет-пространството.	Реално въвеждане на изградения федериран портал на РЗИ-Враца в инфраструктурата на ЕПДЕАУ.	Функциониращ сайт по определения за държавната администрация шаблон за унифициран сайт на РЗИ-тата.	31.06.2024г.	Преточване на информацията от съществуващия към момента официален сайт на РЗИ-Враца rzi-vratsa.com към конфигурирания шаблон https://staging.egov.bg/wps/portal/rzi-vratsa .	Гл.секретар и директор на Д АПФСО.	Мярката се изпълнява	
Създаване на условия за корупционни практики, поради недостатъчен контрол и управление на дейността.	Надграждане до модел САФ-2020 вече заслужения етикет по САФ-2013 в РЗИ-Враца касаещ реформите в публичната администрация и предоставяне на по-качествени услуги на гражданите.	Мярката има организационен и кадрови характер.	Подобряване на управлението на администрация - дигитализация, гъвкавост, устойчивост, иновации.	31.12.2024г.	Управление на качеството в администрацията .	Директорите на дирекции: ДАПФСО; ДНЗБ; ДОЗ; ДЛИ;	Мярката е изпълнена. Подобрено управление на администрацията и реализирани планирани дейности в посока дигитализация на процесите.	